

UIK
Since 2005

كلية ابن خلدون الخاصة للحقوق والتصرف

FACULTÉ DE DROIT ET DE GESTION IBN KHALDOUN

Agrément N° 2/2005 du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique

Mastère en Gestion Stratégique des Ressources Humaines

Mastère Professionnel Domaine : Sciences de gestion
Mention : Gestion stratégique des Ressources Humaines
Parcours : GSRH

Domaine de formation	Sciences de Gestion
Mention (s)	Gestion stratégique des Ressources Humaines « GSRH »

1

➤ Objectifs de la formation (compétences, savoir-faire, connaissances)

D'année en année, la fonction RH ne cesse d'évoluer. Elle est passée d'une dominante purement administrative (administration du personnel, paie, gestion du temps...), à une fonction à forte valeur ajoutée pour l'entreprise. Ainsi, on parle aujourd'hui d'une Fonction RH Stratégique. En effet, de plus en plus de dirigeants considèrent que les compétences détenues par leurs salariés, consolident, si ce n'est, sont à la base de la performance de leurs entreprises.

Ce mastère professionnel en Gestion stratégique des Ressources Humaines a pour objet de promouvoir la qualité des formations supérieures en Gestion des Ressources Humaines. Le programme proposé a, ainsi, pour vocation de former des étudiants spécialistes de la gestion des ressources humaines en mettant particulièrement l'accent sur la gestion des compétences, et sur l'articulation entre la Gestion des Ressources Humaines et la dimension organisationnelle et stratégique de l'entreprise (diagnostic organisationnel, conduite du changement, audit social, culture d'entreprise, stratégie, structure...).

➤ **Conditions d'accès à la formation et pré-requis**

Licences admises pour l'accès au mastère :

Les diplômés titulaires d'une L3 fondamentale ou appliquée, en économie ou gestion, quel que soit le parcours.

Ce mastère est aussi destiné aux professionnels en exercice souhaitant compléter leur formation.

Nombre prévu d'étudiants repartis sur les années d'habilitation :

30 étudiants par promotion

➤ **Perspectives professionnelles du parcours**

L'objectif de ce mastère professionnel en Gestion stratégique des ressources humaines est de permettre aux étudiants de développer et d'approfondir leurs connaissances en ressources humaines, et par là de réussir à court terme à occuper des postes de :

Assistant ressources humaines, responsable du recrutement, responsable de la formation, adjoint relations sociales, consultant Ressources Humaines, chargé d'études Ressources Humaines...

Ce mastère professionnel en ressources humaines offre aussi aux licenciés un complément par rapport à leur formation initiale.

❖ Descriptif détaillé des programmes de formation

Le mastère professionnel en Gestion Stratégique des Ressources Humaines « GSRH » comprend trois semestres d'enseignement et un semestre de stage. Sachant que les connaissances théoriques dispensées au sein de ce mastère professionnel s'articulent autour de 3 grands volets : la maîtrise des outils en gestion des ressources humaines, la conduite du changement organisationnel et les enjeux du développement des ressources humaines.

SEMESTRE 1

N°	UE	Nature de l'UE	Éléments constitutifs de l'Unité d'enseignement	Volume horaire (14 semaines)			Crédits accordés		Coefficients		Régime des examens	
				Cours	TD	TP	ECUE	UE	ECEU	UE	CC	Régime mixte
1	UE11	Obligatoire	Management des RH approfondi	42	0	0	4	7	3	5		X
			Gouvernance et éthique	28	0	0	3		2			X
2	UE12	Obligatoire	Psychologie du travail	42	0	0	3	6	2	4		X
			Système d'information ressources humaines et TIC	28	0	0	3		2			X
3	UE13	Obligatoire	Théorie des organisations	42	0	0	4	7	3	5		X
			Innovation et transformation digitale dans le domaine des RH	28	0	0	3		2			X
4	UE14	Obligatoire	Droit du travail et Droit social	28	0	0	3	6	2	4		X
			Anglais	0	28	0	3		2			X
5	UE15	Optionnelle	Economie du travail et politique de l'emploi	42	0	0	4	4	2	2		X
			Management interculturel	42	0	0	4		2			X
TOTAL				280	28	0		30		20		

SEMESTRE 2

N°	UE	Nature de l'UE	Éléments constitutifs de l'Unité d'enseignement	Volume horaire (14 semaines)			Crédits accordés		Coefficients		Régime des examens	
				Cours	TD	TP	ECUE	UE	ECEU	UE	CC	Régime mixte
1	UE21	Obligatoire	Management stratégique des RH	42	0	0	4	7	3	5		X
			Politiques de Recrutement	28	0	0	3		2			X
2	UE22	Obligatoire	Politiques de Formation	28	0	0	3	6	2	4		X
			Gestion de la paie et politique de rémunération	42	0	0	3		2			X
3	UE23	Obligatoire	Communication interpersonnelle	28	0	0	3	6	2	4		X
			Leadership et habiletés de Direction	28	0	0	3		2			X
4	UE24	Obligatoire	Développement personnel et professionnel	42	0	0	4	7	3	5		X
			Anglais	0	28	0	3		2			X
5	UE25	Optionnelle	Management des talents	42	0	0	4	4	2	2		X
			Recrutement et techniques d'entretien	42	0	0	4		2			X
TOTAL				280	28	0		30		20		

SEMESTRE 3

N°	UE	Nature de l'UE	Éléments constitutifs de l'Unité d'enseignement	Volume horaire (14 semaines)			Crédits accordés		Coefficients		Régime des examens	
				Cours	TD	TP	ECUE	UE	ECEU	UE	CC	Régime mixte
1	UE31	Obligatoire	Audit social et comparaisons internationales	42	0	0	4	7	3	5		X
			Coaching	28	0	0	3		2			X
2	UE32	Obligatoire	Conduite du changement et gestion des restructurations	42	0	0	3	6	2	4		X
			Gestion des conflits au travail	28	0	0	3		2			X
3	UE33	Obligatoire	Management des compétences et des carrières	42	0	0	4	7	3	5		X
			GRH à l'international	28	0	0	3		2			X
4	UE34	Obligatoire	Atelier de méthodologie	28	0	0	3	6	2	4		X
			Anglais	0	28	0	3		2			X
5	UE35	Optionnelle	Ergonomie, santé et conditions de travail	42	0	0	4	4	2	2		X
			Gestion et communication de crise	42	0	0	4		2			X
TOTAL				280	28	0		30		20		

The background features a dark, geometric pattern of triangles and polygons. Overlaid on this are several semi-transparent icons: silhouettes of business professionals in suits, some holding briefcases, and large interlocking gears. The overall aesthetic is professional and corporate.

SEMESTRE 4

Semestre 4

Stage dans l'entreprise de 3 mois et élaboration d'un PFE (projet de fin d'études selon les dispositions de la note de cadrage)

(30 Crédits)

❖ **Descriptif du mémoire de mastère de recherche ou du stage de fin d'études du mastère professionnel**

(Objectifs, organisation, durée, activités pratiques remplaçant le stage de fin d'études le cas échéant, modalités du mémoire ou du rapport de stage, conditions de soutenance, validation....)

Les étudiants sont appelés à effectuer un stage en entreprise durant le quatrième semestre. Le stage pratique doit se solder par un rapport de stage professionnel qui sera préparé et soutenu selon les dispositions de la note de cadrage. 30 crédits sont attribués à cette activité dont l'objectif est de renforcer les aspects pratiques de la formation et faciliter l'intégration des étudiants dans le milieu professionnel.

❖ **Evaluation et progression**

Le système d'évaluation et des examens est soumis aux dispositions de la note de cadrage du diplôme de mastère dans le cadre du système LMD, fixant les modalités d'utilisation du système des crédits et les règles générales d'évaluation et de passage dans le diplôme national de mastère dans les différents domaines de formation du système LMD.

❖ **Partenariat avec le milieu professionnel, économique et social**

Etablissement	Convention	Activités	Nature et modalités des partenariats
British council	Certification	Préparation aux certificats	Cours assurés à la faculté
Banque Zitouna	<ul style="list-style-type: none"> Le choix de sujets de projets de fin d'études en adéquation avec vos 	<ul style="list-style-type: none"> Le choix de sujets de projets de fin d'études en adéquation avec vos 	Stages Implication des professionnels de la banque
AlBaraka Bank	<p>besoins réels ;</p> <ul style="list-style-type: none"> Le placement de l'étudiant en situation professionnelle ; La formation continue du personnel de votre institution en particulier touchant votre activité moyennant des conditions financières préférentielles ; Le financement des études par un système de prêt étudiant. 	<p>besoins réels ;</p> <ul style="list-style-type: none"> Le placement de l'étudiant en situation professionnelle ; La formation continue du personnel de votre institution en particulier touchant votre activité moyennant des conditions financières préférentielles ; Le financement des études par un système de prêt étudiant. 	Stages Implication des professionnels de la banque

<p>Wide Web Words</p>	<p>Partenariat</p>	<p>Agence digitale 360°</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Proposition de formations dans le référencement de site web - Encadrement PFE - Acceptation de stagiaires
<p>SAFOZI</p>	<p>Partenariat</p>	<p>Agence de Cloud Computing</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Proposition de formations dans le Cloud Computing et création de startup. - Encadrement PFE - Acceptation de stagiaires
<p>Alpha Solutions</p>	<p>Partenariat</p>	<p>Bureau d'études spécialisé dans le marketing digital</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Proposition de formations dans le Marketing digital, E-business, Business models digitaux. - Encadrement PFE - Acceptation de stagiaires
<p>WeBuzz</p>	<p>Partenariat</p>	<p>Développement web et communication digitale</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Proposition de formations dans le Marketing digital, Communication digitale - Encadrement PFE - Acceptation de stagiaires